

---

## **Inflación y Salarios en Puerto Vallarta: Las incongruencias del Turismo**

"Inflation and Wages in Puerto Vallarta: The Inconsistencies of Tourism

Miguel Lizcano Sánchez<sup>1</sup>  
<https://orcid.org/0000-0002-9820-9085>  
Universidad de Guadalajara  
[miguel.lizcano@academicos.udg.mx](mailto:miguel.lizcano@academicos.udg.mx)

Javier Fernández<sup>2</sup>  
<https://orcid.org/0009-0001-2600-0258>  
Universidad de Guadalajara  
[Javier.fernandez@academicos.udg.mx](mailto:Javier.fernandez@academicos.udg.mx)

María del Rosario Ruíz Fregoso<sup>3</sup>  
<https://orcid.org/0009-0003-6102-3871>  
Universidad de Guadalajara  
[Mdelrosario.ruiz@alumnos.udg.mx](mailto:Mdelrosario.ruiz@alumnos.udg.mx)

Pedroza Ruciles Sergio<sup>4</sup>  
Universidad de Guadalajara  
[Sergio.pedroza@academicos.udg.mx](mailto:Sergio.pedroza@academicos.udg.mx)  
<https://orcid.org/0009-0001-4137-2439>

### **Resumen.**

Puerto Vallarta, un centro turístico en México, ha experimentado un crecimiento económico significativo, pero esto también ha generado desafíos que amenazan su estabilidad financiera. La inflación, un fenómeno económico creciente, ha provocado una disminución del poder adquisitivo de los ciudadanos, particularmente en el sector turístico, lo que ha resultado en una brecha salarial que contrasta con el auge del turismo. La naturaleza estacional de la industria también introduce variables adicionales, como los períodos de temporada baja que causan inseguridad laboral. Esto presenta un desafío académico importante: ¿cómo puede una región con ingresos turísticos tan altos no garantizar la estabilidad económica para sus residentes? Se necesita un análisis más profundo para comprender la dinámica y orientar las políticas públicas hacia un desarrollo más equitativo para la comunidad local. Se recomienda un enfoque de investigación cualitativo, utilizando entrevistas

Recibido: 27/10/2022

Aceptado: 28/11/2022

Publicado: 06/12/2022

semiestructuradas y grupos focales. El proceso de recopilación de datos incluye recopilación de datos, análisis de datos, análisis temático y triangulación de datos. Este enfoque tiene como objetivo proporcionar una comprensión más profunda de los desafíos económicos que enfrentan los residentes de Puerto Vallarta.

**Palabras clave:** Puerto Vallarta, Inflación, Brecha salarial, Estabilidad económica,

### **Abstract.**

Puerto Vallarta, a hub of tourism in Mexico, has experienced significant economic growth, but this has also led to challenges that threaten its financial stability. Inflation, a growing economic phenomenon, has led to a decline in citizens' purchasing power, particularly in the tourism sector, resulting in a wage gap that contrasts with the tourism boom. The industry's seasonal nature also introduces additional variables, such as low-season periods causing labor insecurity. This presents a significant academic challenge: how can a region with such high tourist revenues not guarantee economic stability for its residents? A deeper analysis is needed to understand the dynamics and guide public policies towards more equitable development for the local community. A qualitative research approach is recommended, using semi-structured interviews and focus groups. The process of data collection includes data collection, data analysis, topical analysis, and data triangulation. This approach aims to provide a deeper understanding of the economic challenges faced by Puerto Vallarta's residents.

**Keywords:** Puerto Vallarta, Inflation, wage gap, Economic stability.

## **1 Introducción**

En el contexto contemporáneo, Puerto Vallarta se ha consolidado como un baluarte del turismo en México, gozando de reconocimiento internacional que se traduce en una constante afluencia de visitantes. No obstante, pese a este aparente dinamismo económico, emergen desafíos sustanciales que amenazan la estabilidad financiera de sus residentes (Becerril I. 2023).

La inflación, un fenómeno económico que caracteriza a muchas regiones en crecimiento, ha presentado en Puerto Vallarta un incremento preocupante en los últimos años. Esta tendencia inflacionaria, aunque parcialmente atribuida a la ampliación de turismo, ha ocasionado una notoria erosión en el poder adquisitivo de los ciudadanos. Alarmantemente, siendo escalada en los precios no ha encontrado un correlato en los salarios, especialmente en aquellos vinculados directamente al sector turístico, resultando en una brecha salarial que contrasta con la bonanza turística.

El turismo, con su inherente naturaleza estacional, introduce una variable adicional que complica el panorama. Las temporadas bajas, típicas de la industria turística, generan periodos de inestabilidad laboral. Así, numerosos empleados, ya golpeados por un salario que no refleja la realidad inflacionaria, enfrentan también la incertidumbre de la demanda de trabajo fluctuante (Arteaga J. R, 2023).

Este escenario suscita una interrogante académica pertinente: ¿Cómo es posible que una región con tal magnitud de ingresos turísticos no logre garantizar una estabilidad económica para sus residentes? El desequilibrio entre el capital generado por el turismo y la calidad de vida de la población local exige un análisis profundo, que permita comprender las dinámicas subyacentes y orientar políticas públicas hacia un desarrollo más equitativo para la comunidad vallartense.

El objeto de estudio de esta investigación se centra en el análisis de las dinámicas económicas, sociales y culturales en Puerto Vallarta, específicamente en relación con el impacto del turismo en la calidad de vida de la población local y la posibilidad de desarrollar estrategias familiares que fomenten un crecimiento más equitativo y sostenible.

La investigación se justifica debido al desequilibrio entre los beneficios económicos generados por la industria turística en Puerto Vallarta y la calidad de vida de la población local. Este desequilibrio plantea la necesidad de comprender las dinámicas subyacentes que contribuyen a esta disparidad y de proponer estrategias y políticas públicas que permitan un desarrollo más equitativo y sostenible en la comunidad.

Donde el objetivo es el de desarrollar estrategias familiares que promuevan un crecimiento más equitativo y sostenible de las familias Vallartense.

Evaluar el impacto económico, social y cultural del turismo en Puerto Vallarta y su influencia en la calidad de vida de las familias locales.

Diseñar estrategias familiares que contribuyan a un desarrollo más equitativo y sostenible, considerando las particularidades de la comunidad vallartense.

Dicho lo anterior se pretende dar respuesta a la siguiente pregunta de investigación ¿Cómo se puede mitigar el desequilibrio entre el capital generado por el turismo y la calidad de vida de la población local en Puerto Vallarta mediante la implementación de estrategias familiares que fomenten un desarrollo más equitativo y sostenible?

En el sector turístico, la mayoría de los trabajadores son mujeres jóvenes, con una concentración en el rango de edad entre 20 y 24 años forma más común de convenio por tiempo completo (8 horas), mientras que el 4% que trabaja a media jornada son menos comunes. Los contratos temporales tienen una duración que varía de 1 a 12 meses. El 46% de los encuestados tiene turnos mixtos y alterna el

horario de mañana y tarde. El 65% de los empleados cuentan con un día de descanso durante la temporada baja, por otra parte, el 35% laboran toda la semana.

La gran mayoría de los trabajadores trabajan muchas horas durante la temporada alta y generalmente programan o prometen vacaciones. El 41 % de los encuestados no está seguro y el 28% no tiene vacaciones. Los resultados ilustran las irregularidades, temporalidades y horarios de labor no convencionales que definen el empleo en la industria del turismo. Los desafíos que enfrentan los colaboradores son importantes para las mujeres que laboran en este sector, en especial cuando se trata de equilibrar su tiempo de trabajo con las responsabilidades familiares. (Travé M., R., & Milano, C. ,2019)

### **1.1 Turismo y ciudad: espacio y lugar de imaginarios líquidos. Puerto**

#### **Vallarta**

La reestructuración simbólica de territorios, geografías y culturas, de la presencia del turismo en un territorio, está indisolublemente ligada a la relación histórica y la interdependencia de los actores del desarrollo. La imaginación se alimenta de las realidades circundantes, tanto pasadas como presentes, y se manifiesta en recuerdos de reconfiguración de la memoria que alteran el mundo imaginado inicialmente. Esta observación intencionada del turismo, que abarca riqueza y privilegios, conforme a la desigualdad y la pobreza, enfrenta y acepta las contradicciones mientras se somete a revisión encapsulación para su futuro. (González R., D. 2010).

### **1.2 Puerto Vallarta y sus etapas, una aproximación a la teoría evolutiva.**

El artículo enfatiza la importancia de examinar la dinámica de los destinos turísticos costeros como Puerto Vallarta desde dos perspectivas distintas: la tradicional

y la darwiniana. La primera que es la tradicional, basada en ciclos de vida, considera frecuentemente los cambios en estos lugares siendo incontrolables y con fuertes efectos sin tener en cuenta a las partes implicadas de forma clara y evidente. Es complicado evaluar la influencia de factores externos y procesos de toma de decisiones que no están bajo el control del destino turístico a partir de este criterio.

Por otro lado, la perspectiva darwiniana enfatiza la elección, que está influenciada por factores tanto internos como externos. Esto crea un entorno de preferencia donde los individuos pueden identificar a los protagonistas y prepararse y organizarse para ayudar en el curso de los acontecimientos. En este enfoque, se reconoce que los ajustes y cambios son un componente necesario del proceso de selección "natural", y se hacen esfuerzos para influir en él a fin de maximizar los efectos positivos y minimizar los negativos.

En Puerto Vallarta, se nota que la dinámica evolutiva del destino ha pasado de manera natural, sin una planificación estratégica a largo plazo, en gran parte por factores internos y externos que no tienen ninguna relación directa con la actividad turística. (Virgen A. C. R., Zepeda A.A., Manuel G. J., 2016).

### **1.3 Brecha salarial: desigualdades en el mercado laboral**

Basado en datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) del tercer trimestre de 2016, el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación ha publicado una actualización del Boletín de Estadísticas Laborales (BEL). Esto hace hincapié en las notables disparidades salariales que existen en las relaciones de trabajo en Argentina. Aunque las diferencias de pago entre empleados con frecuencia se basan en criterios objetivos, como la experiencia, la calificación y la formación,

también se encuentran factores subjetivos, que son el género, la edad y la actividad laboral, que fragmentan el mercado del empleo y contribuyen a altos niveles de discriminación.

Por ejemplo, la disparidad salarial entre masculinos y femeninas es un problema considerable porque el salario promedio de los hombres es un 29% más alto que el de las mujeres. La influencia de los prejuicios sociales en las diferencias salariales resalta que esta diferencia no siempre se justifica por razones objetivas. El informe también analiza brechas de pagos de sueldos adicionales relacionadas con la edad, la categoría ocupacional, la actividad laboral, el tamaño de la empresa y la calificación del puesto. Para lograr una mayor equidad en el mercado de empleo de Argentina, es esencial abordar estas disparidades. (Programa Especializado en Derechos del Trabajo. 2017).

#### **1.4 El potencial económico y las condiciones de trabajo de las PYME en la cadena del Turismo en Bahía de Banderas – México**

Vallarta presenta desafíos significativos para los trabajadores como el rendimiento empresarial son la falta de oferta para formación y la precariedad en la contratación temporal. La igualdad, la libertad de asociación y el trabajo infantil se consideran menos problemáticos en comparación, a pesar de que sólo el 12 % de los puestos directivos están ocupados por mujeres.

En las entrevistas con PYME propietarios los temas más discutidos y preocupantes son los salarios, la capacitación, las condiciones de empleo y la seguridad social. Por otro lado, Merten S., & Núñez, D. (2014) menciona que el impacto que tienen las remuneraciones en la rotación de los empleados y, por tanto, en la productividad,

explica por qué están tan preocupados. Hay resistencia a los aumentos salariales individuales para mantener el código de conducta empresarial a este respecto.

El desarrollo de recursos humanos está estrechamente relacionado con cuestiones de productividad, como el funcionamiento inadecuado de los equipos, la necesidad de cumplir estándares de calidad. Este aspecto aborda tres desafíos particulares: mantener la mano de obra capacitada, acoplar los horarios de capacitación con la jornada laboral y orientar la formación a los requisitos de la empresa.

### **1.5 Precariedad laboral en el sector hotelero, caso de estudio: Chapultepec-Polanco de la Ciudad de México.**

Los resultados mostraron una notable precariedad laboral, con un 25% experimentando un nivel elevado y un 45,2% un nivel bajo. Se tomaron en consideración la seguridad jurídica y laboral. Estos incluían salarios, duración de los contratos, jornada de trabajo, seguro social. La mayoría de los trabajadores (41,4%) tenían entre 19 y 29 años, con una falta mediana del 40,5% para las mujeres y del 59,5% para los hombres.

El requisito esencial para algunos puestos era el dominio del idioma, especialmente el inglés. El 99% de los trabajadores recibían aguinaldo, según el estudio, pero el 22,1% tenía contratos para trabajos específicos, lo cual aumentó la precariedad por la incertidumbre. La combinación de horarios de trabajo irregulares y mixtos también influyó en la alta prioridad. (Méndez S. M.C., Vargas M. E.E. & Román S.Y.G, 2021)

## **1.6 Brecha salarial de género: comparado de países.**

El ensayo utiliza datos de la OCDE como fuente principal para abordar la brecha salarial de género. La parte explicada se basa en variables observables según el nivel de escolaridad, la categoría profesional, la actividad económica y las horas trabajadas. Por otro lado, la parte no explicada o penalización de remuneraciones representa la discriminación de sueldos que tiene que dotarme al grupo.

La equidad de remuneración, según la OIT, requiere salarios iguales por un empleo igual y también para trabajos diferentes, pero de mismo valor, evaluados con criterios comunes y objetivos. Un factor que contribuye a la brecha salarial de género es la segmentación horizontal del mercado laboral, donde algunos puestos de trabajo están ocupados principalmente por mujeres y otros por hombres.

Los datos de la OCDE que se emplean para describir la brecha de género se basan en los salarios por hora o ingresos semanales, dependiendo del país. En algunos casos, la información se remonta hasta el año 2015, aunque existen informes de años pasados para ciertos países. (Aguayo O. I., 2020)

## **1.7 Comportamiento salarial por género en nodos turísticos mexicanos**

El 60,42% de las 114.179 entrevistados incluidos en el estudio fueron hombres, y el 39,58% de ellos, mujeres. Los criterios de selección excluyen municipios que son representativos de puntos turísticos, personas entre 15 y 59 años y niveles educativos que van desde primaria hasta postsecundaria, sin tener en cuenta el género. Aunque la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) proporciona datos sobre la industria, no se eligió ninguna en específica debido a las limitaciones de la fuerza laboral y la variedad de actividades disponibles relacionadas con el turismo.

Se implementaron varias regulaciones específicas de género y relacionadas con el turismo para cada año académico, así como hora y factores explicativos según la práctica y años de escolaridad. El modelo elegido eliminó la experiencia para reducir el error de multicolinealidad. Los coeficientes de regresión para hombres y mujeres se muestran en las tablas 3 y 4, cada una de las cuales representa un nodo. valor t, el grado de explicación y la importancia de se incluyen variables.

Se realizó un segundo análisis de regresión, manteniendo el modelo sin cambios, pero agregando una variable dicotómica para el sexo de los individuos. (Pérez R. M.E., Kido C. A., & Flores R.M.B, 2021)

### **1.8 La inflación y la participación de sueldos y salarios en el PIB en México, el papel de la política monetaria, el desempleo y la productividad del trabajo**

El coeficiente de variación entre la tasa de crecimiento de los salarios y ahorros en el PIB y la de inflación es mayor que la unidad (1,1210), lo que sugiere que en un escenario teórico donde todas las demás variables del modelo son cero, los procesos inflacionarios podrían conducir a una mejora en la distribución del ingreso se debe al hecho de que los aumentos salariales superarían los incrementos de precios.

La relación entre la distribución del ingreso y el aumento inflacionario se considera negativa debido a la brecha que tiene el tipo de cambio nominal y el de equilibrio. La tasa de cambio nominal se utiliza como contramedida contra la inflación, facilita la recuperación de los salarios en conexión con la inflación manteniéndola por debajo de su nivel de proporción. Hay presión inflacionaria, los procesos de devaluación ejercen presiones por encima y más allá de los niveles de igualdad

sobre la participación de los empleados (Hernández B., P., Armas A., E., & Favila T., A. 2017)

### **1.9 La contribución del Turismo al crecimiento económico de México: Un análisis por ramas características del sector.**

El estudio utilizó datos de la industria turística mexicana y el Producto Interno Bruto (PIB) obtenidos del Consejo Nacional de Población (CONAPO) y el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) Satélite de Turismo. Los resultados mostraron que el ámbito turístico contribuyó directamente al 7,46% del crecimiento real del PIB per cápita en 2012, o el 0,202% de la tasa de aumento total.

Un estudio sugiere que utilizar estos sectores como indicadores de la actividad turística en México podría subestimar los efectos directos del turismo en la economía del país (Rodríguez B., M. A. 2014).

### **1.10 El desempleo y la inflación en México**

Los datos económicos y estadísticos de México muestran que las tasas de intereses, los salarios y el Producto Interno Bruto (PIB) tienen un impacto significativo en la inflación. Los tres factores más importantes que influyen en el desempleo son el salario, la tasa de interés y el tipo de cambio, siendo el PIB el que representa la menor cantidad de la ecuación. Los incrementos de precios descontrolados, lo que afecta la planificación familiar, las estrategias comerciales y las negociaciones salariales. La volatilidad relativa de los gastos genera problemas de asignación de recursos que afectan la actividad económica y la competitividad en el mercado laboral, incluida la informalidad, el empleo inadecuado, los bajos sueldos y las condiciones laborales precarias. (Figuroa H., E., Pérez S., F., & Godínez M., L. 2016).

### **1.11 Discriminación salarial por género en México**

El estudio revela patrones en las características relacionadas con la participación de las mujeres en el ámbito laboral y su salario. Demostrar que hay una compensación entre la edad y una mayor probabilidad de colaboración. Sin embargo, esta se reduce a medida que las mujeres y los años de educación formal sean más avanzados. Los casados tenían una tasa de contribución baja, lo que orienta a que las responsabilidades familiares influyen en las decisiones asociadas con el trabajo, la región sur, las horas dedicadas al cuidado de los niños y a las tareas domésticas tienen un efecto negativo en la aportación de las mujeres. En los niveles educativos más altos, las mujeres todavía reciben los salarios bajos, lo que sugiere discriminación de género en el lugar de trabajo. El análisis también demuestra que la distribución del capital humano es el factor principal que explica la brecha salarial, mientras que la estructura del mercado tiene un impacto menor. (García B, K. J. 2008)

### **1.12 Brecha salarial de género de los recién graduados universitarios que ingresan al mercado laboral**

El estudio se centra en determinar si las mujeres que ingresan a trabajar están realmente preocupadas por la brecha salarial de género. Con base en una revisión de los datos y recursos disponibles, se han encontrado resultados significativos que demuestran una clara desigualdad en el mercado laboral de Ecuador. En 2020, se nota que hay una diferencia de sueldo de \$47 a favor de los hombres, eso significa un 15,35%. Incluso si ha habido casos en los que la semejanza salarial se ha reducido, sigue siendo un problema persistente. A pesar de que ellas obtienen títulos de mayor nivel y frecuencia, todavía existe una disimilitud en el salario.

Las razones pueden tener que ver con la cultura patriarcal y la preferencia de los hombres por puestos de liderazgo. Los efectos de esta brecha incluyen disuadir a las mujeres de invertir en su capital profesional y en el mercado laboral en su conjunto. El estudio enfatiza lo crucial que es crear mecanismos eficientes para abordar este preocupante problema. (Carrión A., V. E., Uriguen A., P. A., & Vega J., F. Y., 2021)

## **2 Materiales y Métodos**

### **2.1 Diseño de Investigación:**

Se empleo un diseño de investigación basado en revisión bibliográfica y análisis de contribuciones de organismos públicos. Esta metodología permitirá comprender la complejidad del tema y fundamentar las estrategias propuestas.

Utilizando autores como Creswell (2014) y Fink (2019), se justifica la elección del diseño al resaltar su idoneidad para sintetizar información, identificar patrones y fundamentar estrategias a través de la revisión exhaustiva de la literatura.

### **2.2 Selección de Fuentes:**

Se selecciono fuentes relevantes de bases de datos académicas, informes de organismos públicos y contribuciones de expertos en el campo del turismo y desarrollo sostenible.

Según Booth, Colomb y Williams (2008), se aplicará un enfoque sistemático para evaluar la relevancia y calidad de las fuentes, asegurando la inclusión de perspectivas diversas y actuales.

### **2.3 Proceso de Recopilación de Datos:**

La recopilación se realizó mediante revisión bibliográfica, análisis de informes gubernamentales y documentos de organismos internacionales. Se aplicará un análisis crítico para extraer datos relevantes.

Greenhalgh y Peacock (2005) abogan por un enfoque riguroso en la recopilación de datos bibliográficos, asegurando la validez y confiabilidad de la información utilizada en la investigación.

### **2.4 Análisis de Datos:**

Se llevo a cabo un análisis crítico de los datos recopilados, identificando patrones, tendencias y relaciones. La síntesis de la información respaldará la propuesta de estrategias familiares.

Miles, Huberman y Saldana (2014) proporcionan un marco para el análisis cualitativo, enfocándose en la identificación de temas y la interpretación de datos para respaldar la formulación de estrategias.

### **2.5 Propuesta de Estrategias:**

Con base en los resultados del análisis, se desarrollarán estrategias familiares. Este proceso estará respaldado por teorías de desarrollo sostenible y planificación estratégica.

Las contribuciones de Meadows (2008) en sistemas sostenibles y Mintzberg (1994) en la formulación de estrategias informarán el desarrollo de recomendaciones prácticas y sostenibles.

### **2.6 Aspectos éticos**

#### **Respeto a la Propiedad Intelectual:**

Se respetó rigurosamente los derechos de autor y propiedad intelectual al utilizar y citar adecuadamente las fuentes bibliográficas y contribuciones de organismos públicos.

Salvaguardar la propiedad intelectual es esencial para reconocer y agradecer a los autores y organizaciones cuyas obras y contribuciones se utilizan en la investigación.

#### **Confidencialidad de Datos Sensibles:**

Se garantiza la confidencialidad de cualquier dato sensible o confidencial obtenido de fuentes gubernamentales o informes internos de organismos públicos.

Proteger la información confidencial contribuye a la integridad de la investigación y evita posibles consecuencias negativas para las fuentes originales.

#### **Pluralidad de Perspectivas y Evitar Sesgos:**

Se incorporó diversas perspectivas en la revisión bibliográfica para evitar sesgos y representar de manera equitativa las opiniones y hallazgos existentes.

La inclusión de múltiples perspectivas garantiza la imparcialidad y la representatividad, evitando la distorsión de la información y fomentando la equidad.

#### **Transparencia en la Selección de Fuentes:**

Se brindó transparencia en el proceso de selección de fuentes, indicando claramente los criterios utilizados para elegir documentos y contribuciones específicas.

La transparencia en la selección de fuentes promueve la honestidad y facilita la evaluación de la validez y fiabilidad de la investigación.

#### **Revisión Ética por Pares:**

Siempre que fue posible, se buscó la revisión ética de pares académicos para garantizar la calidad y ética de la investigación.

La revisión por pares proporciona una evaluación objetiva y ayuda a identificar posibles problemas éticos, mejorando la validez de la investigación.

Estos aspectos éticos aseguran que la investigación se realice de manera íntegra, respetando los principios éticos fundamentales y contribuyendo al avance del conocimiento de manera ética y responsable.

### 3 Resultados y discusiones

A continuación, se analiza la revisión de la literatura realizada, identificando patrones, tendencias y relaciones en un cuadro comparativo. También se desarrollan estrategias que se relacionan con el tema "Inflación y salarios en Puerto Vallarta: las incongruencias del turismo" y que responden a los objetivos específicos de la investigación.

**Tabla 1.**  
*Cuadro Comparativo de la Revisión Bibliográfica.*

<b>Tema de Investigación</b>	<b>Patrones y Tendencias</b>	<b>Relaciones Identificadas</b>
<b>Brecha Salarial de Género en el Turismo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mayoría de trabajadores jóvenes y mujeres</li> <li>• Discriminación de sueldos por género</li> <li>• Necesidad de equidad en salarios</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajadoras jóvenes enfrentan desigualdades salariales.</li> <li>• Segmentación de empleo según género.</li> <li>• Impacto en calidad de vida de mujeres locales.</li> </ul>
<b>Impacto Económico del Turismo en Puerto Vallarta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribución al PIB y crecimiento económico</li> <li>• Dependencia en el turismo como fuente de ingreso</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desigualdades en distribución de riqueza.</li> <li>• Influencia en calidad de vida de la población local.</li> </ul>
<b>Estrategias para un Desarrollo Equitativo y Sostenible</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar diversificación económica.</li> <li>• Promover formación y capacitación laboral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducir dependencia en el turismo como ingreso principal.</li> <li>• Mejorar salarios y condiciones laborales locales.</li> </ul>

Fuente: elaboración propia.

Con base al análisis mostrado en la tabla 1, se propone las siguientes estrategias con base los objetivos específicos y se le da respuesta a la pregunta de investigación planteada.

### **Objetivo particular 1**

Evaluar el impacto económico, social y cultural del turismo en Puerto Vallarta y su influencia en la calidad de vida de las familias locales.

- Según una revisión bibliográfica, aunque el turismo impulsa significativamente la economía de Puerto Vallarta, también resalta las disparidades en la distribución de la riqueza y las discrepancias salariales de género, lo que tiene un impacto en la calidad de vida de la población local. Además, se menciona que el turismo es una fuente de ingresos demasiado dependiente, lo que puede causar vulnerabilidad económica.

### **Objetivo particular 2**

Diseñar estrategias familiares que contribuyan a un desarrollo más equitativo y sostenible, considerando las particularidades de la comunidad vallartense.

- Para reducir la dependencia del turismo, fomentar la diversificación económica y la capacitación laboral para mejorar los salarios los lugareños y abordar la brecha salarial de género, las estrategias familiares podrían incluir: La promoción de políticas que equilibren la distribución de la riqueza generada por el turismo y el bienestar de las familias locales también debe tenerse en cuenta.

### **Pregunta de investigación**

¿Cómo se puede mitigar el desequilibrio entre el capital generado por el turismo y la calidad de vida de la población local en Puerto Vallarta mediante la implementación de estrategias familiares que fomenten un desarrollo más equitativo y sostenible?

- Se pueden tomar medidas para reducir la dependencia del turismo como fuente principal de ingresos, mejorar los salarios locales y abordar la brecha salarial de género. Esto hará que el desarrollo de Puerto Vallarta sea más justo y sostenible, disminuyendo las disparidades entre el capital generado por el turismo y la calidad de vida de la población local. Tomando en cuenta la región, una de las alternativas sería el sector agrícola ganadero que sea otras de las fuentes principales de ingreso y con esto ir de manera paulatina dejando el turismo no como la principal fuente de ingreso.

La figura 1, a de barras que se muestra, centrada en dos categorías principales: "Patrones y Tendencias" y "Relaciones Identificadas", ofrece una comparación visual de los temas de investigación extraídos de la revisión bibliográfica.

Para cada tema de investigación se asigna una barra que representa la cantidad de patrones y tendencias encontrados, así como otra barra que se encuentra cerca de las relaciones entre estos patrones y tendencias. Las tres áreas de investigación son:

1. Brecha Salarial de Género en el Turismo
2. Impacto Económico del Turismo en Puerto Vallarta
3. Estrategias para un Desarrollo Equitativo y Sostenible

Se pueden observar dos patrones y tendencias en todas las áreas temáticas, lo que indica una consistencia en la cantidad de características generales observadas en los distintos temas. Cada tema tiene la misma cantidad en "Relaciones Identificadas", con tres relaciones importantes. Esto indica que existe un nivel similar de complejidad en cómo estos patrones y tendencias se relacionan con otros factores o consecuencias dentro de las áreas temáticas, a pesar de las diferencias en los temas.

La explicación detallada se encuentra a continuación:

### **Brecha Salarial de Género en el Turismo**

La investigación señala repetidamente la presencia de una mayoría de trabajadores jóvenes y mujeres en el sector turístico, así como la discriminación salarial por género y la necesidad de salarios justos.

Las relaciones identificadas resaltan las desigualdades salariales que enfrentan las trabajadoras jóvenes, la división del empleo en función del género y los efectos que esto tiene en la calidad de vida de las mujeres en la comunidad.

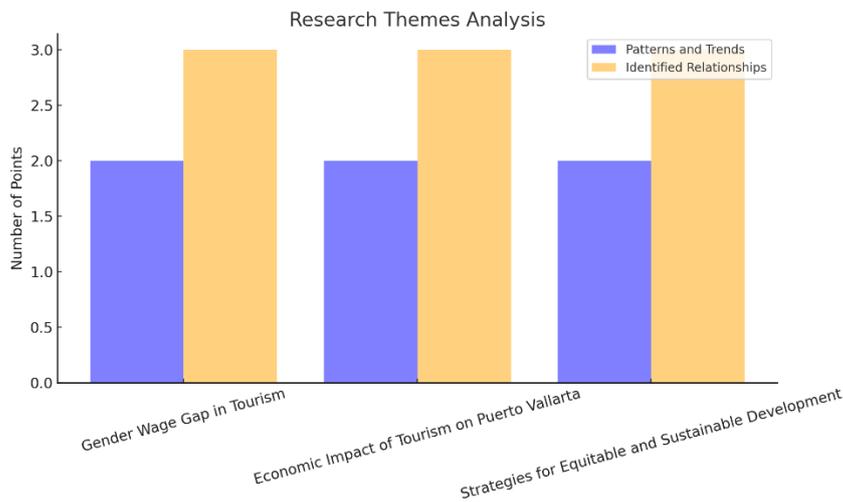
### **Impacto Económico del Turismo en Puerto Vallarta**

Se reconocen patrones que contribuyen significativamente al PIB y al crecimiento económico, así a modo de una fuerte dependencia del turismo como fuente de ingresos. Las desigualdades en la distribución de la riqueza que este modelo de desarrollo puede mantener y cómo estas dinámicas afectan la calidad de vida de la población local son ejemplos de relaciones importantes.

### **Estrategias para un Desarrollo Equitativo y Sostenible**

Los patrones y tendencias se enfocan en fomentar la diversificación económica y la capacitación y formación laboral. Las relaciones encontradas indican que estas

tácticas podrían disminuir la dependencia del turismo como fuente de ingresos y mejorar las condiciones laborales locales.



**Fig. 1.** La gráfica muestra una uniformidad en la cantidad de datos obtenidos para cada área temática. Esto proporciona una base equitativa para desarrollar estrategias informadas que aborden los objetivos específicos de la investigación y la pregunta principal de cómo mejorar la interacción entre el turismo y la calidad de vida de la población local en Puerto Vallarta.

#### 4 Conclusiones

Podemos llegar a las siguientes conclusiones basándonos en los resultados obtenidos y las estrategias sugeridas:

**Disparidades de Género en el Turismo:** La investigación destaca una tendencia clara y persistente de disparidades de género en el turismo, donde las mujeres jóvenes tienen una preponderancia en el sector, pero enfrentan importantes disparidades salariales. Esto enfatiza la importancia crucial de políticas destinadas a reducir la disparidad salarial entre los géneros y fomentar la equidad.

**Impacto Económico y Social del Turismo:** El turismo tiene un impacto significativo en la economía de Puerto Vallarta, pero también tiene una dependencia potencialmente perjudicial. Esta dependencia provoca desigualdades en la distribución de la riqueza y puede tener un impacto negativo en la calidad de vida de la comunidad. Por lo tanto, es fundamental mantener un equilibrio entre el desarrollo económico y el bienestar social.

**Necesidad de Diversificación Económica:** Aunque el turismo es un motor importante de la economía de Puerto Vallarta, es esencial aumentar la diversificación económica para reducir la vulnerabilidad del destino a las fluctuaciones del mercado turístico. Es posible estabilizar la economía local y aumentar la resiliencia de la comunidad al fomentar sectores alternativos.

**Desarrollo de Recursos Humanos:** Promover la capacitación y la cualificación laboral son estrategias clave para mejorar las condiciones laborales y las oportunidades económicas en la región. El enfoque en la educación y la formación profesional puede ayudar a los empleados a adaptarse a un mercado laboral cambiante y más competitivo.

**Las siguientes son propuestas estratégicas para el desarrollo sostenible:**

Las soluciones a los problemas mencionados requieren enfoques en el desarrollo sostenible y equitativo. Es importante que se incluyan mejoras en las condiciones laborales, la promoción de la igualdad de género y la inversión en recursos humanos.

**La respuesta a la pregunta de investigación es la siguiente:**

Se deben implementar estrategias familiares que fomenten un desarrollo equitativo y sostenible para reducir el desequilibrio entre el capital generado por el turismo y la calidad de vida de la población local. Esto implica la incorporación de políticas

que fomenten la equidad de género, la diversificación económica y la formación laboral.

Finalmente se puede decir que el estudio destaca la necesidad de abordar los principales desafíos de Puerto Vallarta, que incluyen la dependencia del turismo y la brecha salarial de género. Se concluye que para mejorar la calidad de vida de la población local y asegurar un crecimiento económico inclusivo y sostenible, es esencial implementar estrategias integrales que promuevan la equidad, la diversificación económica y el desarrollo de capital humano.

### **Referencias bibliográficas:**

- Alarcón O.M.A, Sánchez B. A (2023). Inflación permanece en los mismos niveles de inicios de 2023, dice investigador, Red Universitaria e Institución Benemérita de Jalisco. <https://www.udg.mx/es/noticia/inflacion-permanece-en-mismos-niveles-de-inicios-de-2023-dice-investigador>.
- Aguayo O. I., (2020), Brecha salarial de género: comparado de países. Biblioteca del Congreso Nacional de Chile
- Arteaga J. R. (2023) El turismo lucha por mantener el vuelo. Forbes Mexico. <https://www.forbes.com.mx/el-turismo-lucha-por-mantener-el-vuelo/>
- Babbie, E. (2016). The Practice of Social Research (14th ed.). Cengage Learning.
- Becerril I (2023). Puerto Vallarta supera a Cancún y a Acapulco como el destino número 1 de playa en México, El Economista. <https://www.eleconomista.com.mx/estados/Puerto-Vallarta-supera-a-Cancun-y-a-Acapulco-como-el-destino-numero-1-de-playa-en-Mexico-20230720-0117.html>
- Carrión A., V. E., Uriguen A., P. A., & Vega J., F. Y. (2021). Brecha salarial de género de los recién graduados universitarios que ingresan al mercado laboral. Polo del Conocimiento.
- Creswell, J. W. (2013). Qualitative inquiry and research design: Choosing among five approaches (3rd ed.). Sage.
- Figuroa H., E., Pérez S., F., & Godínez M., L. (2016). El desempleo y la inflación en México. Centro Universitario UAEM Texcoco, Universidad Autónoma del

Estado de México.

- Flick, U. (2014). *Triangulation in qualitative research. A companion to qualitative research*
- Frias J. (2022) Pega inflación al sector restaurantero de Puerto Vallarta, Quadratín Jalisco. <https://jalisco.quadratin.com.mx/principal/pega-inflacion-al-sector-restaurantero-de-puerto-vallarta/>
- García B, K. J. (2008). *Discriminación salarial por género en México*. El Colegio de la Frontera Norte.
- González Romero, D. (2010). *Turismo y ciudad: espacio y lugar de imaginarios líquidos*. Puerto Vallarta. Centro de Investigaciones del Medio Ambiente y Ordenación Territorial, Centro Universitario de Arte, Arquitectura y Diseño, Universidad de Guadalajara, México.
- Guest, G., MacQueen, K. M., & Namey, E. E. (2012). *Applied thematic analysis*. SAGE Publications.
- Hernández Sampieri, R., Fernández-Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2014). *Metodología de la investigación* (6ª ed.). McGraw-Hill.
- Hernández B., P., Armas A., E., & Favila T., A. (2017). La inflación y la participación de sueldos y salarios en el PIB en México: el papel de la política monetaria, el desempleo y la productividad del trabajo. *Revista Nicolaita de Estudios Económicos*.
- Merten S., & Núñez, D. (2014). *El Potencial Económico y las Condiciones de Trabajo de las PYME en la Cadena del Turismo en Bahía de Banderas – México*. Organización Internacional del Trabajo.
- Mendez S. M.C., Vargas M. E.E. & Roman S.Y.G, (2021). *Precariedad laboral en el sector hotelero. Caso de Estudio: Chapultepec-Polanco de la Ciudad de México*. Universidad Centroccidental Lisandro Alvarado
- Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldana, J. (2014). *Qualitative data analysis: A methods sourcebook*. SAGE Publications.
- Morgan, D. L. (1996). Focus groups. *Annual Review of Sociology*, 22, 129-152.
- Pérez R. M.E., Kido C. A., & Flores R.M.B, (2021), *Comportamiento salarial por género en los nodos turísticos mexicanos*. Universidad Michoacana de San

Nicolás de Hidalgo

- Programa Especializado en Derechos del Trabajo. (2017). Brecha Salarial: Desigualdades en el mercado laboral - Un informe del Programa Especializado en Derechos del Trabajo. Fiscalía General de la Nación Argentina. <https://www.fiscales.gob.ar/laboral/brecha-salarial-desigualdades-en-el-mercado-laboral-un-informe-del-programa-especializado-en-derechos-del-trabajo/>
- Ramirez R. F. (2022). Día Mundial del Turismo: Puerto Vallarta se promueve en Ciudad de México, Líder empresarial. <https://www.liderempresarial.com/dia-mundial-del-turismo-puerto-vallarta-se-promueve-en-ciudad-de-mexico/>
- Rodríguez B., M. A. (2014). La contribución del Turismo al crecimiento económico de México: Un análisis por ramas características del sector. *Revista Electrónica Nova Scientia*.
- Travé M., R., & Milano, C. (2019). De dos orillas: imagen y experiencia en el turismo. Coord.
- Virgen A. C. R., Zepeda A.A., Manoel G. J., (2016), Puerto Vallarta y sus etapas, una aproximación a la teoría evolutiva, cultural.
- Yin, R. K. (2014). Case study research: Design and methods (5th ed.). Sage. *e Innovación*, 10(1), 67–78. <https://doi.org/10.19053/20278306.v10.n1.2019.10012>