

+Lectura  
**GRATIS**  
en la nube

# Perspectivas sobre el trabajo en la sociedad actual: mercado laboral, globalización y tecnolo de la información

Rafael Martínez Martín  
Francisco Barros Rodríguez  
Antonio Manuel Lozano Martín  
María del Mar Ramos Lorente



Rafael Martínez Martín  
Francisco Barros Rodríguez  
Antonio Manuel Lozano Martín  
María del Mar Ramos Lorente

**Perspectivas sobre el trabajo  
en la sociedad actual:**  
mercado laboral, globalización  
y tecnologías de la información

**tirant humanidades**

Valencia, 2023

Copyright \* 2023 TIRANT HUMANIDADES

Todos los derechos reservados. Ni la totalidad ni parte de este libro puede reproducirse o transmitirse por ningún procedimiento electrónico o mecánico, incluyendo fotocopia, grabación magnética, o cualquier almacenamiento de información y sistema de recuperación sin permiso escrito de los autores y del editor.

En caso de erratas y actualizaciones, la Editorial Tirant Humanidades publicará la pertinente corrección en la página web [www.tirant.com](http://www.tirant.com).

© Varios autores y autoras

© TIRANT HUMANIDADES  
EDITA: TIRANT HUMANIDADES  
C/ Artes Gráficas, 14 - 46010 - Valencia  
TELF.S.: 96/361 00 48 - 50  
FAX: 96/369 41 51  
Email: [tlb@tirant.com](mailto:tlb@tirant.com)  
[www.tirant.com](http://www.tirant.com)  
Librería virtual: [www.tirant.es](http://www.tirant.es)  
DEPÓSITO LEGAL: V-3560-2023  
ISBN: 978-84-1183-145-1  
MAQUETA: Disset Ediciones

Si tiene alguna queja o sugerencia, envíenos un mail a: [atencioncliente@tirant.com](mailto:atencioncliente@tirant.com). En caso de no ser atendida su sugerencia, por favor, lea en [www.tirant.net/index.php/empresa/politica](http://www.tirant.net/index.php/empresa/politica) nuestra política de empresa nuestro Procedimiento de quejas.

Responsabilidad Social Corporativa:

Prólogo .....	11
Francisco Díaz Bretones .....	
<b>Introducción</b> .....	<b>13</b>
<i>Capítulo 1.</i>	
<b>El trabajo en la sociedad: una mirada histórica desde la sociología</b> .....	<b>17</b>
<b>1. Introducción: del trabajo al empleo</b> .....	<b>17</b>
<b>2. Evolución histórica y sociocultural del concepto de trabajo en Occidente: del Neolítico a la Revolución Industrial</b> .....	<b>19</b>
2.1. Introducción: de las sociedades cazadoras-recolectoras a las sociedades agrarias-ganaderas .....	19
2.2. Antigua Grecia I: reconocimiento social del trabajo humano .....	21
2.3. Antigua Grecia II: la degradación del trabajo manual a partir del siglo IV a. C.....	25
2.4. Antigua Roma: la institucionalización de la esclavitud como base social del sistema productivo .....	29
2.5. Edad Media: la ambivalencia del concepto de trabajo .....	34
2.6. El Renacimiento y la Ilustración: la transición del feudalismo al capitalismo.....	38
<b>3. La sociología del trabajo como disciplina científica moderna: de la Revolución Industrial a nuestros días</b> .....	<b>42</b>
3.1. Introducción: sociología y trabajo .....	42
3.2. La Revolución Industrial y el proceso de industrialización: la distinción entre trabajo y empleo .....	45
3.3. Las décadas intermedias del siglo XX: la centralidad del trabajo en la sociedad moderna .....	59
3.4. De los años setenta del siglo XX a la actualidad: la crisis de la sociedad del trabajo.....	63
<b>4. Conclusiones</b> .....	<b>67</b>
<i>Capítulo 2.</i>	
<b>Características y transformaciones del mercado de trabajo español</b> .....	<b>69</b>
<b>1. Introducción</b> .....	<b>69</b>
<b>2. La evolución del mercado de trabajo en España: principales factores</b> ..	<b>70</b>
2.1. La incidencia de la cuestión demográfica en el empleo .....	71
2.2. La apertura de la economía española a mercados más amplios. ....	72

2.3. Políticas liberales <b>versus</b> políticas <b>keynesianas</b> .....	74
2.4. Las nuevas tecnologías de la <b>información y sus efectos</b> en el empleo.....	77
<b>3. El problema del desempleo en España</b> .....	<b>81</b>
<b>4. La precariedad laboral como forma de empleo</b> .....	<b>87</b>
<b>5. El Sistema Nacional de Empleo como modelo de intervención en el mercado de trabajo español</b> .....	<b>97</b>
5.1. Los instrumentos de la política de empleo.....	98
<b>6. Conclusiones</b> .....	<b>100</b>

*Capítulo 3.*

<b>La inserción socio-profesional de los jóvenes</b> .....	<b>103</b>
<b>1. Introducción</b> .....	<b>103</b>
<b>2. Las cifras de empleo joven en España</b> .....	<b>105</b>
2.1. Datos generales.....	105
2.2. Características del empleo joven.....	107
2.2.1. La segmentación.....	108
2.2.2. El paro y la temporalidad.....	108
2.2.3. Los sectores productivos "trampa".....	110
2.2.4. Los contratos en prácticas.....	110
2.2.5. La subocupación.....	111
2.2.6. La brecha salarial.....	112
2.2.7. El riesgo de pobreza.....	113
2.2.8. La emigración para salir adelante.....	115
2.2.9. El emprendimiento.....	115
2.3. Síntesis de las principales debilidades del mercado laboral para los jóvenes.....	118
<b>3. Teorías sobre los factores determinantes del acceso al primer empleo</b> .....	<b>120</b>
<b>4. La tradicional centralidad del empleo en la construcción de la integración social</b> .....	<b>123</b>
4.1. Empleo en un contexto complejo: ética del trabajo versus generación jobless.....	123
4.2. Modelos de transición del sistema educativo al empleo en España.....	125
4.3. Influencia del nivel educativo en el empleo y la emancipación.....	130
4.4. Representaciones sociales del empleo.....	131
<b>5. Las repercusiones de la pandemia por Covid-19</b> .....	<b>133</b>

5.2. Jóvenes y empleo en la Unión Europea.....	136
<b>6. Algunas notas de esperanza en los desafíos para construir un mercado de trabajo integrador .....</b>	<b>138</b>
6.1. Objetivos de Desarrollo Sostenible .....	142
6.2. España .....	145
<b>7. Conclusiones .....</b>	<b>146</b>
 <i>Capítulo 4.</i>	
<b>La organización social del trabajo: formas de dividir y organizar el trabajo</b>	<b>151</b>
<b>1. Introducción.....</b>	<b>151</b>
<b>2. ¿Qué es la organización social? .....</b>	<b>152</b>
<b>3. La Organización Social del Trabajo .....</b>	<b>155</b>
3.1. La racionalización de la división del trabajo: la ética del trabajo .....	156
<b>4. Taylor y la Dirección Científica .....</b>	<b>159</b>
<b>5. Ford y la producción en masa.....</b>	<b>163</b>
<b>6. El modelo de organización Toyota o Just in time .....</b>	<b>169</b>
6.1. Ejemplos de modelos de producción Just in Time .....	171
<b>7. Piore y Sabel: La especialización o acumulación flexible.....</b>	<b>172</b>
7.1. El modelo de especialización flexible propuesto por Piore y Sabel...	174
<b>8. El teletrabajo como nueva forma de organización del trabajo.....</b>	<b>177</b>
<b>9. Conclusiones .....</b>	<b>181</b>
<b>Bibliografía .....</b>	<b>183</b>

# Prólogo

El trabajo ha venido ocupando un lugar central en nuestras vidas y en nuestras sociedades. De ahí el interés que ha suscitado entre distintas disciplinas, entre ellas la Sociología, y donde se le ha otorgado un papel preponderante en los distintos grupos sociales y en la sociedad en su conjunto

La sociedad ha considerado el trabajo y le ha dotado de significados muy diferentes, pero sigue siendo una constante fundamental en la vida de las personas. El hecho de que sea la principal fuente de renta y estatus de los individuos, lo convierten en uno de los aspectos más relevantes a la hora de determinar sus etapas vitales y su modo de vida en un contexto cada vez más mercantilizado. El trabajo humano, y sus diferentes formas y significados, forman parte del contexto social donde se desenvuelve. Los interrogantes y desafíos a los que se enfrenta la sociedad, siguen estando muy vinculados al trabajo. Un modelo que cambia al ritmo que marcan las revoluciones tecnológicas y sus innumerables posibilidades.

La relación entre trabajo y sociedad se ha erigido, por tanto, en objeto de estudio renovado, al igual que el trabajo, y sus diferentes formas, está sometido a constantes cambios motivados por los avances tecnológicos y las nuevas necesidades sociales.

En el nuevo modelo de sociedad basada en la ciencia, que supuso el fin del antiguo Régimen y la aparición del Renacimiento, marcaba el inicio de una sociedad industrial donde el mercado de trabajo y sus diferentes dimensiones son conceptualizados, medidos y organizados científicamente. La posterior revolución industrial y auge de la burguesía centraba cada vez más su preocupación por incrementar la productividad, incorporando nuevos modelos de organización laboral. Finalmente, los actuales escenarios de globalización económica y competitividad, así como la tecnificación y robotización están generando nuevos escenarios.

Así, y solo por citar un ejemplo, los crecientes problemas de inseguridad laboral, desempleo y subempleo, y con ello esa pérdida de renta y estatus anteriormente citados, genera un problema no solo individual sino también colectivo que afecta a millones de personas. La denominada "crisis del trabajo", no solo en términos cuantitativos, sino también cualitativos y su creciente precarización ha impulsado buena parte de los estudios centrados en conocer sus factores deter-

minantes, las nuevas formas de organización del trabajo que se están desarrollando, así como los nuevos valores que en torno al trabajo están apareciendo.

En el presente libro, se analizan algunos de estos aspectos relevantes del trabajo humano a lo largo de la historia, donde el desarrollo de una Sociología del Trabajo como disciplina científica ha permitido ahondar en los aspectos sociales que comporta; se analiza el marco conceptual del trabajo, así como su evolución histórica y cultural, para adentrarse en el contexto actual caracterizado por el estudio científico de los mercados de trabajo con el objeto de poder gestionarlos. El análisis de la realidad laboral en España, del acceso al empleo y de las nuevas formas de organización del trabajo, hacen que esta contribución sea de especial interés para los profesionales del ámbito laboral, el profesorado, el estudiantado universitario y cualquier persona interesada en la temática.

Francisco Díaz Bretones

*Decano de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Granada*