

La movilidad de informáticos. Informáticos transnacionales en el Reino Unido

Mobility of computer scientists. Transnational computer scientists in the UK

María Rosales Sequeiros

Doctora en Antropología Social por la Universidad Autónoma de Madrid.

maria.rosales-sequeiros@uclmail.net

RESUMEN

El artículo que se presenta a continuación forma parte de un estudio que busca hallar las autoidentificaciones de profesionales informáticos transnacionales, y en él damos cuenta de los arreglos institucionales que coordinan la movilidad de los mismos y su correspondencia con identidades colectivas. El estudio se ha llevado a cabo en un departamento universitario de informática del Reino Unido y en dos localidades de una empresa de informática global también en ese país. Los hallazgos nos muestran una comunidad ocupacional que se articula en torno al uso del inglés y el manejo de destrezas de ingeniería informática. Asimismo se ponen de manifiesto diferencias entre el entorno académico y privado, el ámbito de la ciencia y la tecnología.

ABSTRACT

The article is part of a study which seeks to find self-identification of transnational computer scientists, and where we present institutional arrangements which coordinate mobility of these professionals and their shaping of collective identities. The study has been carried out in a computer lab of a British university and in two settings of a global information-technology firm also in the UK. Findings show an occupational community articulated by the use of English and computer-science skills. Likewise, we have appreciated differences between the academic and industrial environment, the realm of science and technology.

PALABRAS CLAVE | KEYWORDS

movilidad | transnacionalismo | recursos humanos en ciencia y tecnología | mobility | transnationalism | human resources in science and technology

Introducción

Aunque pequeña en comparación con el total de las migraciones internacionales, la movilidad de trabajadores altamente cualificados parece estar incrementándose de forma más rápida que la de los trabajadores menos cualificados. La importancia de este fenómeno ha sido abordada por varios académicos en términos de fuga de cerebros, intercambio de conocimiento, movilidad de expertos o transferencia de conocimiento. La movilidad entre informáticos parece ser mayor ya que en países como el Reino Unido, caso estudiado aquí, existe escasez de estos profesionales a nivel nacional, esto ha llevado a la necesidad de abordar este tema con efectos del establecimiento de las políticas necesarias. De hecho las leyes de inmigración con respecto a profesionales altamente cualificados han sido cambiadas para facilitar la entrada de estos trabajadores en el país. Lo que pone de relieve la necesidad del cambio de políticas inmigratorias en el contexto de la acumulación flexible.

Arreglos institucionales y procesos sociopolíticos configurados y configuradores de la movilidad de estos profesionales

Como el informe de la OCDE (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico) (OCDE

2001) *Innovative people. Mobility of Skilled Personnel in National Innovation Systems* menciona, los países receptores están implementando políticas para facilitar la entrada de trabajadores cualificados extranjeros. En el caso del Reino Unido, la competición y la innovación tecnológica han llevado a facilitar la entrada de profesionales informáticos en dicho país. Bajo el Programa de Inmigrantes Altamente Cualificados, estos trabajadores no necesitan poseer un contrato para obtener un permiso de trabajo, sino que pueden trabajar para el empresario que ellos deseen. Desde su implementación el 28 de enero de 2002, el Programa de Inmigrantes Altamente Cualificados ha experimentado dos cambios importantes hasta convertirse en uno de los programas de inmigración más accesibles de cualquier país occidental en el mundo. El visado británico bajo este programa se otorga en unas pocas semanas y normalmente llevará a la residencia permanente al cabo de cuatro años. Bajo el Programa de Inmigrantes Altamente Cualificados inicialmente se les otorgará doce meses de residencia en el Reino Unido, al cabo de dicho período podrán solicitar permanecer en la misma situación durante un período de hasta tres años. Después de cuatro años como inmigrante altamente cualificado, pueden solicitar la residencia permanente. Este programa es diferente de las rutas existentes para inmigrantes de negocios tales como el 'programa para innovadores' o para otras categorías empresariales, en tanto que no requiere un plan de negocios detallado o de inversión en el Reino Unido. Como Sarah Spencer (2003: 2) menciona, existe una demanda creciente de trabajadores extranjeros por parte de los empresarios, con los gobiernos inseguros a la hora de cómo responder. Existe un mercado global para trabajadores altamente cualificados y los empresarios que compiten para atraerlos hallan un inconveniente peso regulador en la burocracia del control de visados y permisos de trabajo. El Reino Unido, al igual que otros países de inmigración tradicionales, ha respondido abriendo sus puertas a los trabajadores cualificados, al cuadruplicar el número anual de permisos de trabajo expedidos desde que el partido laborista llegó al poder en 1997, aprobando ahora el 90% de los mismos en 24 horas, y como B. Xiang (2001: 76) en su artículo sobre la emigración a Australia de profesionales informáticos indios muestra, muchos gobiernos están facilitando la movilidad de estos trabajadores, y países como Austria, Francia, Irán, Irlanda, Italia, Japón, Malasia, Noruega, Singapur, Corea del Sur, España, Turquía y el Reino Unido han buscado también el reclutamiento de ingenieros informáticos siendo el visado de trabajo temporal el camino típico para admitir a profesionales extracomunitarios en el caso del Reino Unido al cual nos referimos. Aunque también nos hemos encontrado el caso de una investigadora neozelandesa que ha adquirido la nacionalidad británica amparándose en la Ley de Nacionalidad Británica de 1981, que reemplazó a la de 1948 el 1 de enero de 1983, y que abolió la ciudadanía del Reino Unido y Colonias y la reemplazó con tres nuevas ciudadanía, la ciudadanía británica, la ciudadanía de los Territorios Dependientes Británicos y la ciudadanía británica de ultramar. Bajo esta ley aquellos que habían sido Ciudadanos del Reino Unido y Colonias con el derecho de residencia se convirtieron en ciudadanos británicos. Aquellos que habían sido Ciudadanos del Reino Unido y Colonias en virtud de su conexión con un lugar que continuaba siendo una colonia el 1 de enero de 1983 pasaron a ser ciudadanos de Territorios Dependientes Británicos, y los demás pasaron a ser ciudadanos británicos en ultramar. El único modo de que los ciudadanos anteriormente citados pudieran adquirir derecho de residencia será adquiriendo la ciudadanía británica propiamente. Esta ciudadanía puede ser adquirida por estos individuos a través de su inscripción como tales, caso del citado ejemplo de nuestra informante neozelandesa, y no a través de la naturalización, camino a seguir por cualquier adulto que pretenda dicha ciudadanía.

Otros estudios sobre transnacionalismo (Vertovec 2002: 6), mencionan la industria de las tecnologías de la información y la comunicación y sus profesionales como una ocupación con un alto nivel de movilidad internacional, y como el informe de la OCDE (OCDE 2002) *International mobility of the highly skilled* dice, las migraciones a través de fronteras nacionales son parte consustancial del proceso de globalización. Vertovec (Vertovec 2002: 4) menciona que movilidad antes que migración puede ser un mejor término para referirse al caso de los trabajadores altamente cualificados ya que dichos movimientos tienden a ser intermitentes y de corta duración, mientras que migración tiene una connotación de permanencia y larga duración. Esta movilidad a través de países se organiza a través de redes de diversos tipos, por lo que grupos ocupacionales altos, por ejemplo, confían más en redes de colegas u organizaciones y menos en redes basadas en el parentesco que los trabajadores no cualificados. En la última década estudios sobre migraciones se han centrado en las comunidades transnacionales

apoyadas por cambios experimentados en medios de comunicación y transporte más novedosos, económicos y eficientes que permiten a trabajadores transnacionales mantener relaciones e intereses en sus lugares de origen.

Mercados de trabajo transnacionales han existido históricamente (Vertovec 2002: 5-6) y aunque hoy en día parece que existe una internacionalización de las profesiones, los mercados laborales y la formación, la acreditación, ética y estándares continúan siendo mayoritariamente gestionadas en el ámbito nacional. Sin embargo colegios y universidades son la fuente principal para la formación de redes de inmigrantes cualificados, sobre todo entre aquellos que han completado sus carreras en el extranjero. Además estos profesionales mantienen redes transnacionales con sus países de origen a través de la creación de asociaciones de profesionales expatriados soportadas y mantenidas a través de las TIC. Existen agencias que gestionan la movilidad de los profesionales de las TIC, lo que ha dado en llamarse *body shopping* (agencias de contratación externa); y la transferencia de profesionales entre sedes de corporaciones multinacionales que actúan en sí mismas como redes transnacionales, caso de dos de nuestros informantes hindúes entrevistados en la empresa multinacional HP en Inglaterra; así también en nuestra investigación hemos dado cuenta de la gran importancia del ámbito académico en la consecución de estos flujos transnacionales de personas, ya que en nuestro caso los departamentos de informática de universidades inglesas se presentan como focos que atraen a estos profesionales tanto como profesores universitarios como investigadores de doctorado.

Estudios tales como los de G. Morgan (1999: 31) en su artículo sobre comunidades transnacionales y sistemas empresariales aborda el análisis del desarrollo de las comunidades transnacionales empresariales alrededor de cuatro fenómenos: organizaciones reguladoras internacionales, empresas multinacionales y cadenas globales de mercancías, migraciones internacionales de trabajadores y desarrollo de conocimiento empresarial global. G. Morgan considera el hecho de que de igual forma que las comunidades imaginadas de B. Anderson (1983), estas comunidades nacidas a la sombra de nuevas formas de conocimiento y prácticas empresariales universalistas, se articulan alrededor de un número de publicaciones de comunicación internacional tales como: *Financial Times*, *Wall Street Journal*, *The Economist*, *Fortune*, *Business Week*, junto con cientos de libros de negocios y gestión escritos en inglés, y alrededor de la educación con el esparcimiento del *MBA*.

El mismo proceso ocurre en el campo de las TIC, tanto en el ámbito académico como en industria, la política del código, universal e independiente de legislaciones nacionales permite a dichos profesionales ser altamente movibles, esto sería completamente diferente si se considerase el caso de los abogados por ejemplo, para quienes su práctica está completamente ligada a regulaciones nacionales.

Por lo que una pregunta que podemos responder en esta investigación es si estos investigadores y profesionales informáticos internacionales se identifican con su nacionalidad, la institución o corporación para la que trabajan o por su profesión, desarrollando el sentido de comunidad como 'colegio invisible' de su disciplina o profesión. Para ello hemos entrevistado a investigadores, profesores y al director del departamento de un departamento de informática en el Reino Unido y a trabajadores informáticos en una empresa de informática global.

Los resultados de la investigación muestran que de hecho existe un mercado laboral global para estos profesionales tanto en el ámbito académico como en la industria, que para tener éxito en este mercado laboral global conocimientos del inglés y obviamente un alto nivel de destrezas computacionales son un punto de paso obligatorio. La movilidad supone para estos profesionales una forma de adquirir nuevo conocimiento y promocionar sus carreras laborales.

Nuestra investigación da también muestra de la distinta cultura que P. Dasgupta y P. A. David (Dasgupta y David 1994) han bosquejado para el ámbito académico y la industria. Distintas motivaciones y sistemas de reconocimiento están en juego en ambos contextos. Asimismo se cuestionan diferentes pautas en la formación de grupos, así como la corroboración de una identidad europea o global emergentes. Como los autores anteriormente citados argumentan, la investigación académica abierta pertenece a lo que todos

conocemos como la 'República de la Ciencia' y la investigación privada industrial pertenece al 'Dominio de la Tecnología', estos contextos distintos se mantienen a través de una organización social y unos arreglos socio-políticos distintos. Estas diferencias podrían resumirse en los tres puntos siguientes:

1. La naturaleza de los fines aceptados como legítimos en las dos comunidades, siendo estos: la consecución de conocimiento en comunidades científicas y la competitividad económica en las comunidades tecnológicas.
2. Normas de comportamiento sobre todo en lo que respecta a la revelación del conocimiento siendo la norma de la prioridad para el conocimiento científico y la ocultación en la forma de patentes para los productos tecnológicos.
3. Esto nos lleva al tercer punto: las características de los sistemas de reconocimiento basados en la revelación versus ocultación desarrollan el conocimiento codificado y tácito en estas dos comunidades respectivamente.

Asimismo estos dos autores hablan sobre la simbiosis de estos dos fines, la consecución del conocimiento y la explotación comercial de dicho conocimiento como un equilibrio necesario para mantener la ciencia académica abierta y la investigación tecnológica privada como diferentes dominios de la producción de conocimiento. De esta forma en nuestra investigación hemos apreciado en nuestras visitas a dos de los centros de la empresa las fuertes medidas de seguridad adoptadas por la misma, así a nuestra llegada después de identificarnos y darnos la tarjeta de visita, hemos tenido que esperar a que nuestro acceso en cada centro viniese a recogerlos y ellos mismos nos han acompañado a la salida a despedirnos. En base a lo anteriormente expuesto el movimiento de estos profesionales informáticos se considera últimamente como un caso de circulación de cerebros, intercambio de conocimiento y transferencia tecnológica ya que se considera que los países de origen se benefician de esta movilidad internacional de capital humano.

Como el informe de la OCDE (OCDE 2002) sobre inmigrantes altamente cualificados aduce, la movilidad de estos profesionales está motivada por mejores oportunidades económicas en el extranjero que en sus países de origen, objetivos intelectuales, educación, investigación o formación en idiomas, hecho que nuestra investigación constata siendo la consecución intelectual, la formación en idiomas y la apertura de posibilidades laborales en entornos internacionales las causas más mencionadas. Investigadores y académicos consideran las mejores condiciones en el país receptor en cuanto a apoyos para la investigación y la demanda de personal en I+D. Los que tienen una orientación empresarial consideran el clima en general para la innovación. Otro factor para la movilidad es el crecimiento y la expansión de multinacionales. La Unión Europea, los acuerdos internacionales tales como el Tratado de Libre Comercio de Norteamérica también facilitan la movilidad internacional de trabajadores cualificados. Finalmente resultados de guerras, el colapso económico, la persecución por razones políticas o económicas y pocas oportunidades laborales para trabajadores altamente cualificados en los países de origen son factores que incentivan este movimiento. Sus impactos son: la creación de redes, trabajos, empresas de alta tecnología, la difusión internacional de conocimiento, inversiones en formación en los países emisores, incremento en flujos monetarios en dichos países a través del envío de remesas. Por otra parte el papel de las políticas de inmigración es responder a la escasez del mercado; incrementar las existencias de capital humano; fomentar la circulación de conocimiento incorporado en los trabajadores altamente cualificados y promover la innovación.

Como B. Xiang (2001: 75) en su trabajo sobre *body shopping* en Australia al que ya hemos aludido, señala, es sólo a finales de la década de los 90 cuando las tecnologías de la información se aplicaron de forma masiva en varios negocios en la forma de software, y sobre todo cuando Internet se comercializó, cuando el movimiento de estos profesionales se convirtió en una cuestión global. Esto se debe a que las tecnologías de la información integradas en los negocios hacen que la producción y la gestión 'desterritorializadas' sean tecnológicamente posibles. En este estadio, los mercados laborales en los principales países desarrollados experimentaron un proceso de desregulación. La volatilidad y la incertidumbre que acompañan a la globalización económica llevaron a las corporaciones de TI a preferir

una fuerza de trabajo flexible. Los trabajadores comenzaron a moverse de un lugar a otro en búsqueda de nuevos contratos. Marcada por la emergencia de Microsoft y la bolsa de valores Nasdaq, la industria mundial de las TI se convirtió en la principal área donde se concentró capital global y donde se generó nuevo capital global en los 90. Los estándares de acreditación profesional que habían sido los principales obstáculos para la movilidad internacional de otros profesionales son establecidos por las principales corporaciones multinacionales (particularmente Microsoft, Oracle y Apple) antes que por organismos profesionales nacionales, aunque en nuestro caso la acreditación proviene de departamentos de informática de universidades de todo el mundo.

La observación participante entre estos investigadores internacionales ha proporcionado un ejemplo de cultura translocal o híbrida de la cual nos habla Hannerz (1998), donde la globalización se ve en términos de una producción continuada de nueva diversidad. De esta forma hemos apreciado que cuando nuestros informantes realizan reuniones de grupo fuera de horarios laborales, la diversa procedencia nacional de los mismos se plasma sobre todo en ejemplos de comida nacional que ellos aportan así como música popular anglosajona y de sus respectivas áreas culturales.

La globalización y la movilidad han hecho aparecer el debate sobre ciudadanía nacional y post-nacional. En cuanto que una tecnología de formación de sujetos, la ciudadanía transnacional considera el lugar de formación de los mismos, dónde radican sus lealtades. La ciudadanía es antes un concepto de estatus que de identidad. Implica unas normas jurídicas y legales que definen los derechos de los miembros de un estado. La identidad no posee una base jurídica y legal sino que puede convertirse en el sujeto de una disputa y lucha jurídica. Es un concepto relacional, implica el reconocimiento del otro y un proceso de identificación. La identidad no es tanto un concepto de peculiaridad y distinción como de semejanza y repetición. El individuo es un conjunto de identidades. La ciudadanía y la identidad son marcadores de grupo.

T. H. Marshall (1991) define la ciudadanía como el desarrollo de los derechos políticos, sociales y civiles conformados por el sistema capitalista, los derechos y obligaciones y la participación de los ciudadanos en el estado-nación. Por lo tanto la naturaleza cambiante de la soberanía con la emergencia de instituciones supranacionales tales como la Unión Europea o el Tratado de Libre Comercio de Norteamérica y de forma más amplia la globalización han hecho aparecer debates acerca de si debieran aplicarse modelos de ciudadanía nacionales o post-nacionales al estudio de las migraciones y la incorporación de los inmigrantes en el estado-nación. Pero como Soysal (1994: 14) menciona "la retórica y la práctica de estos dos conceptos engendra correlaciones paradójicas. Mientras que la fuente y legitimidad de los derechos humanos se encuentran de forma creciente ubicadas en un orden transnacional, los derechos individuales continúan siendo organizados por cada país de forma diferencial, y poseen la impronta específica características del correspondiente estado-nación en cuanto a inclusión e incorporación (...). La producción económica y el comercio, se realizan de forma creciente a nivel transnacional, mientras que las poblaciones se encuentran todavía ligadas a un estado-nación a través de los instrumentos de ciudadanía y soberanía". Por lo tanto, parece ser que la ciudadanía post-nacional se basa en un discurso de derechos humanos que no está reforzado por leyes positivas de ningún estado-nación real. Está reconocida solamente en algunos tribunales internacionales en base a los derechos humanos. Por lo tanto el estado-nación es todavía el organizador de la integración y de los derechos de ciudadanía. Debido a esto, la ciudadanía nacional es particularista y produce desigualdades, es jerárquica, aunque universal para los ciudadanos nacionales. A pesar de los discursos sobre ciudadanía cosmopolita o post-nacional, los estados nacionales individuales se rigen por un concepto de la ciudadanía moderno, donde el que otorga derechos es el estado y no el individuo. Aunque los que reivindican la ciudadanía y el derecho a ser reconocidos y a la participación usan los derechos humanos y los discursos de construcción del estado-nación para legitimar sus reivindicaciones. De esta forma podemos observar en declaraciones de informantes que prefieren definirse como europeos o globales, que esta no deja de ser una identidad cosmopolita que se sitúa fuera del discurso de las nacionalidades y que actúa como una alternativa al discurso nacionalista, aunque a pesar de todos los discursos sobre identidades y ciudadanía posnacional, se ve de forma clara que las herramientas de las que estas

personas disponen para autodefinirse, recurren a un discurso claramente nacionalista, que nos sitúa en una ideología de igualitarismo nacionalista, del que nos habla Kapferer (1998) en su estudio sobre el nacionalismo australiano y que es más o menos extensible al nacionalismo europeo, donde el individuo es la unidad fundamental de valor y la semejanza con sus compatriotas da valor al todo nacional. La sociedad en la ideología nacionalista igualitaria es una colección de partes independientes coherentes que se integran en una unidad orgánica. La nación es la manifestación trascendente de la sociedad. De esta forma, como hemos apuntado anteriormente, la mayoría de nuestros informantes han preferido autodefinirse de acuerdo a su nacionalidad, aunque relacionándose con grupos internacionales, ya que son categorías nacionales las que emplean para pensar sobre su identidad colectiva.

Conclusiones

En mis entrevistas he identificado dos tipos de identidades globales entre estos profesionales en el ámbito académico y en la industria, a las cuales he denominado como transnacionales y nómadas. Esta clasificación está basada en pautas de interacción en el trabajo y sobre todo fuera del trabajo. Las identidades transnacionales interactúan poco con otras nacionalidades o culturas, su principal fuente de identificación es su nacionalidad, mantienen tanto como pueden su propia cultura en el país receptor y hacen las mismas cosas que harían en su país de origen. Las podríamos calificar como locales (Hannerz 1990), entendiendo este término como la desterritorialización de la cultura, la representación de la cultura nacional o étnica en un lugar o localidad diferente. Las identidades nómadas son situacionales, se consideran europeos, ciudadanos globales o nacionales de sus propios países viviendo en el extranjero, dependiendo de los países de origen y se identifican a sí mismos primariamente con su profesión o la institución para la cual trabajan. Interactúan con otras nacionalidades o culturas y se socializan con grupos internacionales. Ellos serían los cosmopolitas (Hannerz 1990), y representarían el 'tercer espacio' al cual se refiere Homi Bhabha (1994), o la cultura translocal o híbrida sobre la cual Hannerz (1998) teoriza, la creación de una cultura transnacional que toma elementos de diferentes culturas nacionales, representadas por la nacionalidad de los miembros que componen el grupo, y que se materializa en la comida y también la música cuando se reúnen en grupo.

Las entrevistas llevadas a cabo en el ámbito empresarial se efectuaron a ingenieros informáticos hindúes que habían sido transferidos por su empresa para trabajar en Inglaterra de forma temporal. Ellos se consideraron de forma invariable como hindúes, aunque trabajadores globales ya que ya habían trabajado en los Estados Unidos, estas estadías en el extranjero eran consideradas por ellos como una forma de adquirir nuevo conocimiento para ser promocionados y desarrollar el conocimiento informático en su país. Su caso así como el de los entrevistados chinos en la universidad son ejemplos de identidades transnacionales, ya que tienden a vivir con sus compatriotas, la mayoría de ellos están casados con personas de su misma nacionalidad y sus cónyuges les acompañan. Se socializan dentro de sus propias comunidades en el país receptor, por lo tanto forman parte de las comunidades india o china en el Reino Unido.

Los demás entrevistados del ámbito académico provienen de: Brasil, Alemania, España, Argentina, los Estados Unidos, Malawi, Dinamarca, Nueva Zelanda, Rumanía, Holanda, Palestina, Turquía y Portugal. De estos investigadores aquellos procedentes de Alemania, Holanda y Rumanía se consideran europeos antes que ciudadanos globales, esto fue explicado por ellos como debido a razones históricas, o en el caso del investigador rumano, debido al hecho de que había viajado y trabajado en diversos países de la Unión Europea. Los demás investigadores se identificaron a sí mismos como nacionales de sus países de origen viviendo en Gran Bretaña (investigadores procedentes de Brasil, Portugal, Argelia, Argentina, los Estados Unidos, Palestina, Turquía, España) o ciudadanos globales (Dinamarca, Nueva Zelanda, Malawi, Brasil). Por lo tanto aquellos que se consideran ciudadanos globales en este contexto es una minoría, lo mismo que aquellos que se consideran europeos, la mayoría prefiere calificarse como nacionales de sus países de origen viviendo en Gran Bretaña, aunque socializándose en grupos internacionales. Entre estos, el grupo

de investigadores brasileños podría decirse que forma parte de una comunidad transnacional, ya que tienden a reunirse y vivir en comunidad, y mantienen una red de investigadores brasileños en el departamento a través de los años. Se presentan unos a otros y se ayudan mutuamente cuando llegan por primera vez al departamento, por lo que forman un grupo más cercano dentro del grupo más amplio de investigadores transnacionales. Por lo que esta evidencia junto con otros estudios como el mencionado de B. Xiang sobre *body shopping* en Australia (esto es, cadenas de agentes basadas en redes étnicas que proveen de informáticos hindúes a empresas localizadas en ese país) podemos decir que contrariamente a las expectativas, que han dividido al estudio de la globalización y las migraciones entre el 'transnacionalismo desde arriba' y el 'transnacionalismo desde abajo' (Guarnizo 1998), donde el primero se refiere a las actividades transnacionales de poderosos actores institucionales, tales como corporaciones multinacionales y los estados, y el segundo a las actividades de emigrantes ordinarios, las redes étnicas desempeñan también un papel fundamental en la migración de profesionales altamente cualificados.

Hemos entrevistado también a algunos investigadores británicos y tanto ellos como los internacionales, han confirmado que la formación de grupos en el departamento se haya también configurada por circunstancias sociales, el hecho de que investigadores internacionales son recién llegados al departamento los predispone a reunirse entre ellos, asimismo el hecho de no estar acompañados de sus familias los vuelve más similares en sus circunstancias sociales, por lo tanto forman redes de apoyo entre ellos en mayor medida que con sus colegas británicos. Aunque la identidad ocupacional es la que predomina en la interacción entre estos investigadores en el departamento. Hemos hallado una situación semejante en la empresa donde la informante que nos sirvió de acceso al lugar nos explicó que hay trabajadores de muchas nacionalidades, ella misma es alemana, esto es debido en gran medida al hecho de que en la sede que visitamos se presta servicio de atención al cliente durante las veinticuatro horas del día a nivel internacional, ya sólo por este motivo podemos escuchar que por los pasillos se habla español, francés, etc. Además de esto y debido al hecho de que se lleva a cabo desarrollo tecnológico vemos también que, como hemos mencionado anteriormente, hay grupos de trabajadores chinos e hindúes, observamos que estos se acompañan de sus co-nacionales, a lo que nuestra informante señala que es normal ya que éstos están aquí por poco tiempo por lo tanto se relacionan en sus grupos originales.

Bibliografía

Anderson, Benedict

1983 *Imagined communities: reflections on the origin and spread of nationalism*. Londres, Verso.

Bhabha, Homi K.

1994 *The location of culture*. London, Routledge.

Dasgupta, Partha (y Paul A. David)

1994 "Towards a new economics of science", *Policy Research*, n° 23: 487-521.

Guarnizo, Luis E. (y Michael P. Smith)

1998 *Transnationalism from below*. New Brunswick NJ, Transaction Publishers.

Hannerz, Ulf

1990 "Cosmopolitans and locals in world culture", en M. Featherstone (ed.), *Global culture: Nationalism, Globalization and Modernity*. Londres, Sage.

1998 "Transnational Research", en H. Russell Bernard (ed.), *Handbook of methods in cultural anthropology*. California, Altamira Press.

Kapferer, Bruce

1998 *Legends of people, myths of state: violence, intolerance, and political culture in Sri Lanka and Australia*. Washington DC, London, Smithsonian Institution Press.

Marshall, Thomas H.

1991 *Citizenship and Social Class*. Londres, Pluto Press.

Morgan, Glenn

1999 *Transnational communities and business systems*:

<http://www.transcomm.ox.ac.uk>

ECD Proceedings

2001 *Innovative People. Mobility of Skilled Personnel in National Innovation Systems*.

OECD Policy Brief

2002 *International Mobility of the Highly Skilled*.

Soysal, Yasemin

1994 *Limits of citizenship: migrants and postnational membership in Europe*. Chicago, University of Chicago Press.

Spencer, Sarah (ed.)

2003 "The Politics of Migration: Managing Opportunity, Conflict and Change", *Political Quarterly*. Special Issue. Oxford, Blackwell.

Vertovec, Steven

2002 *Transnational networks and skilled labour migration*:

<http://www.transcomm.ox.ac.uk>

Xiang, Biao

2001 "Structuration of Indian Information Technology Professionals' Migration to Australia: An Ethnographic Study", *International Migration*, n° 39 (5): 73-90.

Recibido:6 noviembre 2009 | Aceptado: 29 diciembre 2009 | Publicado: 2009-12

